

MINISTERUL
AGRICULTURII,
DEZVOLTĂRII REGIONALE
ȘI MEDIULUI
AL REPUBLICII MOLDOVA



МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА,
РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
РЕСПУБЛИКИ МОЛDOVA

AGENȚIA „MOLDSILVA”

АГЕНСТВО „МОЛДСИЛВА”

ÎNȚREPRINDEREA DE STAT
PENTRU SILVICULTURĂ
CĂLĂRAȘI

ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ ПО ЛЕСНОМУ
ХОЗЯЙСТВУ КЭЛЭРАШ

ORDIN
ПРИКАЗ

din 13 martie 2020

nr. 27/2020

*”Despre aprobarea Regulamentului
informațiilor cu privire la declararea conflictelor
de interese raportate de angajații ÎS ÎS din Călărași”*

În scopul executării prevederilor art.14 din Legea nr. 82 din 25.05.2017 integrității, Legii nr.246 din 23.11.2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.133 din 17 iunie 2016 privind declararea averii și a intereselor personale,

ORDON:

1. Se aprobă și se pune în aplicare Regulamentul informațiilor cu privire la declararea conflictelor de interese raportate de angajații ÎS ÎS din Călărași (se anexează).
2. La prezentul Regulament se anexează, Registrului declarațiilor privind conflictele de interese raportate de angajații ÎS ÎS din Călărași
3. Se desemnează dna Munteanu Valentina, specialist resurse umane - persoană responsabilă pentru ținerea Registrului de evidență al informațiilor cu privire la conflictul de interese raportate de angajații ÎS ÎS din Călărași
4. Surdu Eliza, secretarul-dactilograf al întreprinderii va aduce la cunoștință ordinul dat tuturor angajaților ÎS ÎS din Călărași contra semnătură.
5. Control asupra executării prevederilor prezentului ordin mi-l asum.

Director

Deleanu Ștefan

Elaborat: Munteanu V.
(specialist r/u)
Coordonat: Grosu M.
(inginer silvic șef)

REGULAMENTUL
informațiilor cu privire la declararea conflictelor de interes
raportate de angajații
ÎS Întreprinderii pentru Silvicultură din Călărași

I. NOȚIUNI PRINCIPALE

1. Prezentul Regulament stabilește procedura de *raportare a informațiilor* cu privire la declararea conflictelor de interes raportate de angajații entității, reglementează incompatibilitățile și restricțiile impuse persoanelor care exercită funcții de demnitate publică, funcții publice sau alte funcții prevăzute în Legea nr.133 din 17 iunie 2016 privind declararea averii și a intereselor personale, precum și principiile generale de tratare și soluționare a conflictului de interes.

2. În sensul prezentului Regulament noțiunile utilizate semnifică:

conflict de interes – conflictul dintre exercitarea atribuțiilor funcției deținute și interesele personale ale persoanelor prevăzute la art.3 al prezentului Regulament, în calitatea lor de persoane private, care ar putea influența necorespunzător îndeplinirea obiectivă și imparțială a obligațiilor și responsabilităților ce le revin potrivit cadrului normativ;

conflictul de interes potențial - reprezintă situația în care interesele personale ale subiectului declarării ar putea conduce la apariția unui conflict de interes real și care se declară în condițiile art. 4–7 din Legea nr.133 din 17 iunie 2016 privind declararea averii și a intereselor personale. Conducătorul ierarhic superior acordă consultanță privind evitarea survenirii unui conflict real ca efect al celui potențial;

conflictul de interes real apare în cazul în care subiectul declarării este chemat să rezolve o cerere/un demers, să emită un act administrativ, să încheie direct sau prin intermediul unei persoane terțe un act juridic, să ia o decizie sau să participe la luarea unei decizii în care are interese personale sau care vizează persoane ce îi sînt apropiate, persoanele fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial și care influențează sau pot influența exercitarea imparțială și obiectivă a mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică;

conflictul de interes consumat- reprezintă fapta subiectului declarării de rezolvare a unei cereri/unui demers, de emitere a unui act administrativ, de încheiere directă sau prin intermediul unei persoane terțe a unui act juridic, de luare sau de participare la luarea unei decizii în exercitarea mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică cu încălcarea prevederilor prezentului Regulament;

interes public – interesul general al societății ca persoanele care dețin funcții publice să ia, în îndeplinirea atribuțiilor lor de serviciu, decizii imparțiale și legitime;

interes personal – orice interes, material sau nematerial, al persoanelor prevăzute la pct.3 al prezentului Regulament care rezultă din necesitățile sau intențiile personale ale acestora, din activități care altfel pot fi legitime în calitate de persoană privată, din relațiile lor cu

persoane apropiate sau persoane juridice, indiferent de tipul de proprietate, din relațiile sau afiliațiile personale cu partide politice, cu organizații necomerciale și cu organizații internaționale, precum și care rezultă din preferințele sau angajamentele acestora;

persoane apropiate – soțul (soția), persoanele înrudite prin sânge sau adopție (părinți, copii, frați, surori, bunici, nepoți, unchi, mătușe) și persoanele înrudite prin afinitate (cumnat, cumnată, socru, soacră, ginere, noră).

3. Subiecții raportării informațiilor cu privire la conflictul de interese sunt:
- **conducătorul și adjuncul acestuia** din cadrul întreprinderii subordonate organului central de specialitate, din cadrul întreprinderii publice;

II. PRINCIPII GENERALE DE TRATARE ȘI SOLUȚIONARE A CONFLICTULUI DE INTERESE

4. Persoanele prevăzute la pct.3 din prezentul Regulament (**conducătorul și adjuncul acestuia**), în procesul îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, sânt obligate să respecte următoarele principii:
- a) servirea interesului public cu imparțialitate și obiectivitate;
 - b) asigurarea transparenței și a controlului public al activității;
 - c) responsabilitatea individuală și exemplul personal.

III. PROCEDURA DE DEPUNERE A INFORMAȚIILOR CU PRIVIRE LA CONFLICTUL DE INTERESE RAPORTATE DE ANGAJAȚII ÎNȚREPRINDERII ȘI MODUL DE SOLUȚIONARE AL ACESTORA

5. **Obligațiile conducătorul și adjuncul acestuia:**
- 5.1.1. vor informa imediat, dar nu mai târziu de 3 zile de la data constatării, în scris, șeful ierarhic sau organul ierarhic superior despre:
- interesul, al său ori al persoanelor apropiate, legat de decizia pe care trebuie să o ia personal sau la luarea căreia trebuie să participe, ori de acțiunea pe care trebuie să o întreprindă în îndeplinirea atribuțiilor sale de serviciu
 - calitatea, a sa ori a persoanelor apropiate, de fondator, acționar, asociat, membru al consiliului de administrație, membru al comisiei de control sau de revizie a unei persoane juridice (comerciale sau necomerciale), dacă această persoană juridică a primit de la organizația publică în care activează bunuri, inclusiv mijloace bănești, credite garantate de stat ori de autoritatea administrației publice locale sau o comandă de achiziție publică
- 5.1.2. să evite consumarea conflictului de interese prin abținere de la exercitarea atribuțiilor sale în măsura în care acestea sânt amenințate de conflictul de interese, până la soluționarea acestuia.

IV. OBLIGAȚIILE CONDUCĂTORULUI ÎNȚREPRINDERII

6. Să nu admită cu bună știință ca agenții publici din entitatea pe care o conduce să își exercite atribuțiile de serviciu fiind în situații de conflict de interese real;
7. Să informeze imediat Autoritatea Națională de Integritate despre situațiile în care persoanele ce activează în organizația publică pe care o conduce au admis conflicte de interese, în vederea sancționării acestora;

8. Să asigure ținerea evidenței declarațiilor de conflict de interese și să desemneze persoana responsabilă de aceasta;
9. Să soluționeze conflictul de interese declarat în termen de cel mult 3 zile de la data aducerii la cunoștință, aplicând opțiunile de soluționare prevăzute de legislația specială, luând în considerare interesele entității publice, interesul public și interesele legitime ale agentului public, nivelul, tipul funcției deținute de acesta, natura conflictului de interese, precum și alți factori;
10. Să se adreseze Autorității Naționale de Integritate în cazul în care nu poate soluționa conflictul de interese declarat de agentul public;
11. Să declare la Autoritatea Națională de Integritate conflictele sale de interese reale, în condițiile prevăzute la alin. (2) secțiunea precedentă, și să asigure îndeplinirea de către agenții publici a obligației prevăzute la alin. (2) secțiunea precedentă;
12. Să informeze semestrial, în formă scrisă, Autoritatea Națională de Integritate despre conflictele de interese consumate depistate și măsurile întreprinse.

V. TRATAREA ȘI SOLUȚIONAREA CONFLICTULUI DE INTERESE

13. Tratatrea conflictului de interese se exprimă prin cerințele ce se înaintează **conducătorului și adjuncului acestuia** de a accepta responsabilitatea pentru identificarea intereselor lor personale, care ar putea intra sau sânt în conflict cu îndatoririle lor oficiale, precum și prin cerințele ce se înaintează acestor persoane și organizațiilor publice de a lua măsuri pentru soluționarea pozitivă a conflictului de interese.
 - 13.1. Soluționarea conflictului de interese se efectuează prin examinarea situației de conflict de interese, prin determinarea și aplicarea soluției adecvate pentru soluționarea pozitivă a conflictului de interese.
 - 13.2. Tratatrea și decizia de soluționare a conflictului de interese se ia de către conducătorul entității.
14. Opțiuni pentru soluționarea pozitivă a conflictului de interese sânt:
 - 14.1. renunțarea sau lichidarea interesului personal de către **conducătorul întreprinderii și adjuncul acestuia** interzicerea implicării persoanei prevăzute la pct.3 din prezentul Regulament afectate de un conflict de interese în procesul de luare a deciziilor cu păstrarea funcției acesteia, în cazul în care conflictul prezintă o probabilitate redusă de a se repeta;
 - 14.2. restricționarea accesului **conducătorul și adjuncul acestuia** afectate de un conflict de interese la anumite informații;
 - 14.3. transferul persoanei prevăzute la pct.4 din prezentul ordin într-o funcție neconflictuală;
 - 14.4. redistribuirea sarcinilor și responsabilităților persoanei prevăzute la pct.3 din prezentul Regulament atunci când se consideră că un anumit conflict de interese va continua să existe, situație în care recuzarea nu mai este indicată;
 - 14.5. demisia **conducătorul și adjuncul acestuia** din funcția conflictuală deținută în calitate de persoană privată.
15. La identificarea celei mai bune soluții pentru rezolvarea sau abordarea unei situații de conflict, conducătorul va lua în considerare interesele entității, interesul publicului și interesele legitime ale salariaților, precum și alți factori, inclusiv, în cazuri concrete, nivelul și tipul funcției deținute de persoana în cauză, natura conflictului.

16. Recuzarea presupune cedarea către un terț a responsabilității luării deciziei sau abținerea de la vot, cu informarea tuturor părților afectate de decizia respectivă cu privire la măsurile luate pentru a proteja corectitudinea procesului de luare a deciziilor.
17. Restricțiile stabilite **conducătorul și adjuncul acestuia** afectate de un conflict de interese presupun interzicerea de a participa la examinarea propunerilor și planurilor afectate sau de a primi documente semnificative sau alte informații care au legătură cu interesul său personal.
18. Persoana prevăzută la pct.3 din prezentul Regulament este obligată să se conformeze oricărei decizii finale care îi cere să se retragă din situația de conflict de interese în care ea se află sau să renunțe la avantajul ce stă la originea conflictului.

VI. EFECTUL JURIDIC AL ACTELOR EMISE, ADOPTATE SAU ÎNCHEIATE CU ÎNCĂLCAREA DISPOZIȚIILOR PRIVIND CONFLICTUL DE INTERESE

19. Actele administrative emise/adoptate sau actele juridice încheiate personal sau prin intermediul unei persoane terțe într-o situație de conflict de interese real sânt lovite de nulitate absolută, cu excepția cazului în care anularea acestora ar aduce daune interesului public.
20. Autoritatea Națională de Integritate adresează instanței de judecată cereri privind constatarea nulității absolute a actelor administrative emise/adoptate sau actelor juridice încheiate, direct sau prin intermediul unei persoane terțe, cu încălcarea dispozițiilor legale privind conflictul de interese. Cererea privind constatarea nulității absolute poate fi depusă și de către persoanele care se consideră lezate în drepturi ca urmare a unui conflict de interese.
21. Efectul juridic prevăzut la alin.(1) nu se aplică actelor normative și judiciare.

VII. RĂSPUNDEREA PENTRU ÎNCĂLCAREA PREVEDERILOR PREZENTULUI REGULAMENT

22. Nedeclararea conflictului de interese constituie abatere disciplinară și se sancționează potrivit cadrului normativ aplicabil persoanei respective.
23. Fapta persoanei în privința căreia s-a constatat stare de incompatibilitate constituie temei pentru încetarea raporturilor de serviciu sau după caz, constituie abatere disciplinară și se sancționează conform cadrului normativ. Neaplicarea sancțiunii disciplinare sau, după caz neemiterea ordinului privind încetarea raporturilor de serviciu, dacă actul de constatare a Autorității Naționale de Integritate a rămas definitiv, constituie contravenție și se sancționează conform art. 319¹ din Codul contravențional.